

# Lauter Firmen Gruppe SKB, FTW, TRA, LBG

## Leitlinien unseres Handelns

### Code of Conduct

#### Inhalt

1. Die Unternehmenswerte der Lauter Firmengruppe .....	2
2. Menschenrechte, Chancengleichheit und Arbeitsschutz .....	3
3. Rechtskonformes Handeln .....	4
4. Umwelt, Biodiversität und Gesellschaft .....	5
5. Umgang mit Vermögenswerten .....	6
6. Soziales Engagement.....	6
7. Datenschutz und Vertraulichkeit.....	7
8. Ansprechpartner .....	7
9. Lauter Firmengruppe .....	8

## 1. Die Unternehmenswerte der Lauter Firmengruppe

Seit sieben Jahrzehnten handelt die Lauter Firmengruppe als verlässlicher und vertrauenswürdiger Lieferant für Betonwaren und Baustoffe im Raum Augsburg.

Dabei übernehmen wir die Verantwortung für Menschen, die für und mit der Lauter Unternehmensgruppe arbeiten, sowie die ökologischen Auswirkungen unserer Tätigkeit.

Die nachhaltige und umweltbewusste Ausübung unserer Tätigkeit sehen wir als zentrales Fundament unserer Strategie, denn nur durch ethische, rechtliche und naturschonende Leitlinien kann unser Erfolg dauerhaft sein.

Daher hat die Geschäftsleitung im Jahr 2024 diesen aktualisierten Code of Conduct als Verhaltensgrundsätze verabschiedet, die das Wertesystem der Lauter Unternehmensgruppe abbilden und als Maßstab für Ihr persönliches Handeln gelten.

Sie geben Ihnen und Ihren Kollegen die Anleitung für eine faire und verantwortungsvolle Ausübung Ihrer Arbeit, zusammen mit Mitarbeitern, Kunden, der Gesellschaft und der Umwelt.

## 2. Menschenrechte, Chancengleichheit und Arbeitsschutz

Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns und daher übernehmen wir Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Die weltweit gültigen Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte verstehen wir als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben. Dazu gehören Verbote von Kinderarbeit und Zwangsarbeiten.

In einem respektvollen und fairen Umgang mit Kunden, Geschäftspartnern und Kollegen können wir unser volles Potential entfalten. Dabei verurteilen wir jegliche Formen von Belästigung oder Diskriminierung und fördern ein tolerantes Umfeld.

Die Persönlichkeitsrechte eines jeden Einzelnen können wir wahren, indem wir offen sind gegenüber ethnischen Hintergrund, Religion, Alter, Weltanschauung, Geschlecht, Orientierung oder sonstigen individuellen Merkmalen.

Eine diverse Vielfalt in unserer Unternehmenskultur verstehen wir als Bereicherung, die uns dabei hilft, mit unterschiedlichen Ideen und Perspektiven die Aufgaben der Zukunft anzugehen.

Die Vorbildfunktion unserer Führungskräfte hat erheblichen Einfluss darauf, dass unsere Unternehmenswerte vorgelebt und umgesetzt werden. Deshalb stehen unsere Führungskräfte in der Verantwortung, die Compliance-Kultur auf der Grundlage von Integrität, Transparenz und Konformität einzuhalten.

Wir begrüßen die hohen Standards der lokal geltenden Gesetze zur Wahrung von fairen Arbeitsbedingungen, angemessener Entlohnung und geregelten Arbeitszeiten.

Mit präventiven Maßnahmen und sicherheitstechnischen Standards fördern wir den Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeitenden.

### 3. Rechtskonformes Handeln

Die geltenden Rechte, Vorschriften und Gesetze sind die Grundlagen für unser Handeln auf dem Markt und wir verpflichten uns, diese einzuhalten. Wir verhindern unrechtmäßige Vereinbarungen oder Geschäfte mit unseren Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern oder Geschäftspartnern, die in irgendeiner Form unrechtmäßig sind.

Die Einhaltung wettbewerbsrechtlicher und kartellrechtlicher Vorgaben schützt den unbeeinflussten Wettbewerb und daher stehen auch wir gegen die Absprache von Preisen, Kapazitäten, Marktanteilen, oder weiteren sensiblen Daten. Alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Vertriebszweige sind in der Pflicht, die kartellrechtlichen Vorschriften zu beachten und einzuhalten.

Jegliche Form der Korruption innerhalb unserer Organisation lehnen wir strikt ab. Weder kooperieren wir mit Partnern zu unerlaubten Vorteilen, noch lassen wir uns vom Wettbewerb unangemessen beeinflussen.

Wir unterstützen die Behörden bei der Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, alle lokalen Gesetze zur Geldwäscheprävention halten wir strikt ein.

Die steuerrechtlichen Vorschriften und Berichtspflichten spiegeln unserer Geschäftstätigkeit wieder, so dass Steuern dort erklärt werden, wo die Wertschöpfung stattfindet.

Über unser Hinweisgebersystem können Mitarbeitende sowie externe Dritte Hinweise auf Rechtsverstöße melden. Die Kontaktaufnahme erfolgt streng vertraulich.

## 4. Umwelt, Biodiversität und Gesellschaft

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Umwelt bei allen unseren Entscheidungen und Aktivitäten bewusst.

Aus ökonomischen und ökologischen Gründen versuchen wir den Ressourcenverbrauch intelligent und sparsam zu steuern und schadhafte Auswirkungen unserer Produkte und Prozesse auf Umwelt und Klima zu reduzieren.

Wir unterstützen unsere Partner und Kunden aktiv bei der Bewältigung globaler Nachhaltigkeitsherausforderungen.

Bereits mehrmals in der jüngeren Vergangenheit wurde die Lauter Unternehmensgruppe für ihr Engagement im Bereich Naturschutz ausgezeichnet. Zuletzt mit der Urkunde für „den Boden des Jahres“ durch das *Landesamt für Umwelt* und auch im Beitrag „Ökologische Gastfreundschaft“ in der *Zeitschrift für Ethik und Moralphilosophie*.

Diesen hohen Standard wollen wir weiter aufrecht halten, nicht nur für uns, sondern für die ganze Branche.

Zuverlässige Partner entlang der Lieferkette sind für unsere Geschäftstätigkeit unerlässlich. Diese Zusammenarbeit erfolgt aufgrund ethischer, sozialer und ökologischer Standards.

## 5. Umgang mit Vermögenswerten

Unsere Mitarbeitenden und Führungskräfte gehen verantwortungsvoll mit den Vermögenswerten und Arbeitsmitteln der Lauter Firmengruppe um. Dabei wird strikt getrennt zwischen privaten und unternehmerischen Interessen. Geschäftliche Entscheidungen werden ausschließlich im Sinne des Unternehmens getroffen, auch dann, wenn einzelne Mitarbeitende direkt Einfluss auf die Vergabe von Beauftragungen ausüben können.

Wir gehen keinen Nebentätigkeiten nach, die den Interessen der Lauter Firmengruppe entgegenstehen. Die Vorgesetzten und Personalverantwortlichen werden über alle Nebentätigkeiten transparent informiert.

Mit Arbeitsmitteln und Vermögenswerten der Lauter Firmengruppe gehen wir sorgsam und verantwortungsvoll um und setzen sie sachgerecht ein.

Wir schützen das Eigentum und der Werterhalt von Gebäuden und Einrichtungen und vermeiden unnötige Kosten

Das geistige Eigentum der Lauter Firmengruppe schützen wir vor unbefugtem Zugriff oder Offenlegung durch Dritte. Das umfasst alle Geschäftsgeheimnisse, Strategien, Kundenlisten und interne Kalkulationen. Angriffe auf unsere Marke wehren wir ab.

Zum Schutz unserer Reputation ist sich jeder Privatmensch seiner Verantwortung gegenüber dem Unternehmen bewusst. Deshalb tritt er in den sozialen Medien in einer Form auf, die dem Ansehen der Lauter Firmengruppe nicht schadet.

## 6. Soziales Engagement

Die Lauter Firmengruppe spendet nur für Organisationen und Einrichtungen, die allgemein anerkannte Ziele verfolgen. Spenden dürfen nicht eingesetzt werden, um Entscheidungen zu Gunsten des Unternehmens zu beeinflussen.

Die Lauter Firmengruppe beteiligt sich weder direkt noch indirekt an politischen Aktivitäten.

## 7. Datenschutz und Vertraulichkeit

Wir schützen die personenbezogenen Daten und Betriebsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und der Lauter Unternehmensgruppe. Wir stellen sicher, dass keine vertraulichen Informationen veröffentlicht oder veruntreut werden. An den elektronischen Schriftverkehr stellen wir die selben Anforderungen mit jeglicher rechtlichen Bindung.

Die finanzielle Berichterstattung der Lauter Firmengruppe ist korrekt, vollständig und verständlich.

## 8. Ansprechpartner

Die Lauter Firmengruppe sowie alle verbundenen Unternehmen tragen zur Umsetzung und stetigen Fortentwicklung dieses Code of Conduct bei. Sie tragen zudem dafür Sorge, dass keinem Mitarbeiter ein persönlicher Nachteil durch die Einhaltung entsteht. Jeder Einzelne von uns ist für die Einhaltung der hier aufgeführten Grundsätze verantwortlich.

Die Unternehmensleitung sowie alle Führungskräfte sind Ansprechpartner bei allen Fragen rund um den Code of Conduct.

Sie garantieren, dass die Compliance-Risiken und Hinweise ernst genommen werden.

Offene Kommunikation und vertrauensvolle Unterstützung sind die Grundlage der Kooperation zwischen allen Mitarbeitern der Lauter Firmengruppe.

Dieser Code of Conduct ist nicht abschließend und hat nicht den Anspruch, jegliche zukünftige Problemstellung vorzubeugen. Er ist gedacht als verbindliche Leitlinie des Handelns und soll zugezogen werden, wenn neue Entscheidungen getroffen werden müssen.

Bitte verinnerlichen Sie die hier enthaltenen Werte, damit Sie Ihren Beitrag für einen nachhaltigen Erfolg der Lauter Firmengruppe leisten können.

## 9. Lauter Firmengruppe

### Lauter Firmengruppe

Lauter Sand Kies Beton GmbH & Co. KG

Lauter Fertigteile GmbH & Co. KG

Lauter Transport GmbH

Lauter Beton Gersthofen GmbH & Co. KG

Und weitere

# Lauter

Lauter Sand Kies Beton GmbH & Co. KG  
Haunstetter Straße 5 - 86399 Bobingen  
Tel 08234 96 00 0 - Fax 08234 9600 11

**Sand und Kies**  
**Erdbewegungen**  
**Natursteine**


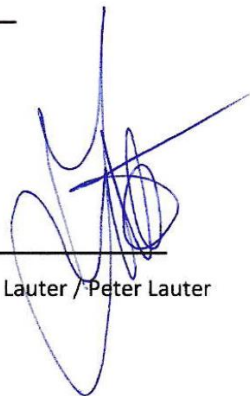
**Transport-Beton**  
**Transport-Mörtel**

**Elementdecken**  
**Doppelwände**

Bobingen, 15.02.2024

Ort

Datum

Geschäftsführer Benjamin Lauter / Peter Lauter